



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
г. Донецка**

346338, Ростовская область,
г. Донецк, 12 квартал, 14а

30.01.2026 №

7-19-2026/

М.И.И.И.

Заведующему муниципального
бюджетного дошкольного
общеобразовательного учреждения
детский сад № 9 г. Донецка
Ростовской области

Перекатовой С.А.

12 квартал, д. 6, г. Донецк,
Ростовская область, 346338

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства
о труде

Прокуратурой города на основании обращения граждан во исполнение приказа прокурора Ростовской области от прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» и полномочиями, предоставленными ст. 21, 22 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации», проведена проверка исполнения законодательства о труде в МБДОУ детский сад № 9 (далее – Учреждение).

Согласно ч. 2 ст. 7 и ч. 3 ст. 37 Конституции РФ охраняются труд и здоровье людей, и каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе среди прочих, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 209.1 Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами обеспечения безопасности труда являются, в частности, предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

В обязанности работодателя в области охраны труда помимо прочего входит: обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению

этих целей, а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 6, 13 ст. 209, ч. 3 ст. 214, ст. 217 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В силу абз. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (ст. 209 Трудового кодекса РФ). СИЗ включают в себя специальную одежду и обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании (ст. 221 ТК РФ).

Право работника на получение СИЗ закреплено в ст. 216 ТК РФ.

Обеспечение работников СИЗ регламентируется как в ст. 221 ТК РФ, так и других нормах данного кодекса. Работодатель за счет собственных средств приобретает сертифицированные СИЗ и смывающие средства, выдает их работникам, обучает их использованию, контролирует правильность применения, информирует работников о полагающихся им СИЗ (ст. 214, 219 ТК РФ).

В соответствии со ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

Согласно п. 9 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – Приказ № 766н) ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации

работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Согласно п. 10 Приказа № 766н работодатель обязан организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

В соответствии с п. 3, 4, 25, 26, 27 Приказа № 766н обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Согласно п. 25 Приказа № 766н выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам.

Согласно п. 56 Приказа № 766н нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

В соответствии с п. 171 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» уборщику служебных помещений предоставляется работодателем:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.;
- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.;
- перчатки с полимерным покрытием – 6 пар;
- перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар.

Проверкой установлено, что в Учреждении осуществляет трудовую деятельность в должности уборщик служебных помещений – Алексеева Л.М., с 02.06.2025.

Однако указанный работник Учреждения не обеспечен работодателем полагающимися ему средствами индивидуальной защиты.

Бездействие должностных лиц Учреждения по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, может повлечь за собой возникновение угрозы жизни или здоровью работников организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 № 2202-1,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием сотрудников прокуратуры. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокурора г. Донецка.

2. Безотлагательно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, а также причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

О результатах рассмотрения представления сообщить прокурору города в письменной форме в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, подтверждающих работу по устранению нарушений закона. При применении мер дисциплинарного характера в отношении виновных лиц необходимо направить также копи приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.В. Стаценко